

1. This statement outlines Exera’s approach to the issue of human rights in relation to its work.

၁. Exera ၏ ချဉ်းကပ် မှု အနေ နှင့် လူ့ အခွင့်အရေး နှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ် များ အား လုပ်ဆောင် နိုင်ရန် ထို ထုတ်ပြန်ချက် အား အကြမ်းဖော် ပြပါသည်။

2. Exera recognizes that while it is the responsibility of governments to protect human rights through legal frameworks, businesses also have a corporate responsibility to respect all human rights.

၂. အစိုးရ၏ တာဝန် တစ်ရပ် အနေ နှင့် လူ့ အခွင့်အရေး များကို ကာကွယ်ရန် တာဝန်ရှိ သကဲ့သို့ အသင်းအဖွဲ့၊ ဥပဒေ၊ ဖိပနားရေး လုပ်ငန်းတခု အနေ နှင့် တာဝန်ရှိ သည် ဟု Exera အနေ နှင့် သိရှိ နားလည် ပါသည်။

3. Exera is committed to achieving and maintaining a high standard of values, professionalism and integrity in its business operations. To attain this, Exera recognizes that it must respect the local environment it operates in and the people of Myanmar, regardless of personal or religious beliefs and values.

၃. Exera သည် အဆင့်အတန်း မြင့် သော တန်ဖိုးများ၊ အတတ်ပညာဆိုင်ရာ နှင့် ရိုးသားမှု အစရှိသော အရည်အသွေးများ အား အောင်မြင် စွာ ထိန်းသိမ်း နိုင် မည် ဟု မှတ်သားပါသည်။ ထိုအရာများ အောင်မြင်စွာပြုလုပ်နိုင်ရန် ပတ်ဝန်းကျင်ဒေသ နှင့် မြန်မာ နိုင်ငံ ပြည်သူ့ပြည်သား များ အား ဘာသာရေး နှင့် ကိုယ်ရေး ကိုယ်တာ များ ထည့် သွင်း မစဉ်းစားပဲ လေးစားရမည် ဟု နားလည်လက်ခံပါသည်။

4. Exera fully supports the *United Nations Declaration of Human Rights*, the *European Convention on Human Rights*, and the International Labour Organization’s *Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*. In recognizing these principles, Exera strives to uphold human rights in all of its business activities.

၄. Exera သည် *United Nations Declaration of Human Rights*, the *European Convention on Human Rights* နှင့် အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း ၏ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်း များ နှင့် အလုပ်ခွင် ဆိုင် ရာ အခွင့် အရေး များ ကို အပြည့် အဝထောက်ခံ ပါသည်။ ထိုသို့ နားလည် သဘော ပေါက် သည့် အားလျော်စွာ Exera သည် အလုပ်ခွင် အတွင်း လူ့အခွင့်အရေး များ နှင့် ပတ် သက် ၍ ထိန်းသိမ်း ထားနိုင် ရန် ကြိုးပမ်းပါသည်။

5. Exera is not a signatory to the *United Nations Global Compact*, but is committed to supporting the ten principles on human rights, labour rights, environmental issues and anti-corruption. Likewise, while not a member of the International Code of Conduct Association, Exera is committed to the principles embodied in the *International Code of Conduct for Private Security Providers*.

၅. Exera သည် *United Nations Global Compact* နှင့် သဘော တူညီချက် တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးထား ခြင်း မရှိ သော် လည်း လူ့အခွင့်အရေး များ၊ အလုပ်သမားအခွင့် အရေးများ ၊ ပတ်ဝန်းကျင် ဆိုင် ရာ ကိစ္စ ရပ် များ၊ လာဒ်စား မှု ဆန့်ကျင် ရေး နှင့် ပတ်သက် သော စည်းကမ်း ၁၀ ချက် အား အပြည့် အဝထောက်ခံ ပါသည်။ အလားတူ စွာ the International Code of Conduct Association ၏ အသင်းဝင် မဟုတ်သော် လည်း *International Code of Conduct for Private Security Providers* ၏ စည်းကမ်း များ အား ပုံဖော် လုပ်ဆောင် နေ ပါသည်။

6. Exera recognizes and applies the *Voluntary Principles on Security and Human Rights* to its business operations to ensure it can assist businesses in maintaining the safety and security of their operations while respecting human rights. Exera also recognizes that the Voluntary Principles are a valuable guide to help minimize security

၆။ Exera သည် လုံခြုံရေးနှင့် လူ့ အခွင့်အရေး နှင့် ပတ် သက် သော စည်း ကမ်း များ အား မိမိ သဘောဆန္ဒ အလျောက် နားလည် သဘော ပေါက် အသုံး ပြု နေခြင်း သည် လုပ် ငန်းခွင် အတွင်း တွင် လူ့ အခွင့် အရေး ဆိုင် ရာ များ လေးစား လိုက် နာ ခြင်း အားလျော် စွာ အန္တရာယ် ကင်း ခြင်း၊ လုံခြုံ မှု ရှိ ခြင်း များ ကို ထိန်းသိမ်း ထား နိုင်ပါသည်။ ထို့အတူ Exera သည် မိမိ သဘောဆန္ဒ အလျောက် ထားရှိသောစည်းကမ်း များ သည် တန်ဖိုးရှိ သော အညွှန်း များ အဖြစ် ပတ်ဝန်းကျင် အသင်း အဖွဲ့ ဆိုင် ရာ အပေါ် တွင်လည်း လုံ ခြုံရေး

related impacts on local communities, while also maintaining a corporate social licence to operate.

ပိုင်း ဆိုင် ရာ အဂ သက်ရောက် မှု နည်း စေ နိုင်မည့် အပြင် လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်း နှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စ များ တွင်လည်း ထိန်းသိမ်း ထား နိုင် မည် ဟု နားလည် သဘော ပေါက် ပါသည်။

7. Exera is committed to providing advice and sharing its experiences with its partners, clients and contractors to ensure it both addresses human rights risks while also reducing reputational concerns and achieving its safety and security objectives.

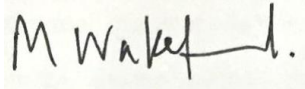
၇။ Exera သည် အတွေ့အကြုံများ ကို ကို တွဲဖက်များ၊ ဖောက်သည်များ ၊ စာချုပ် နှင့် အလုပ်လုပ်သူများ နှင့် ဝေမျှ အကြံညှုတ်ပေးခြင်း အားဖြင့် လူ အခွင့် အရေး ဆိုင် ရာ အန္တရာယ် ရှိ ခြခြင်း လိပ်မူ၍ ဖြစ်ပေါ်လာသော အန္တရာယ် ကင်း ခြင်း၊ လုံခြုံ မှု ရှိ ခြင်း များ ကိစ္စ များ အောင်မြင် ခြင်းနှင့် နာမည် ဂုဏ်သတင်း ပျက် ခြင်းဆိုင်ရာ လျှော့နည်း ခြင်း များ ရရှိ နိုင် မည် ဟု နားလည် သဘော ပေါက် ပါသည်။

8. Exera invests heavily to ensuring its business practices are sustainable and have minimal impact on the local environment, population and culture.

၈။ Exera သည် စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်မှု များ သေချာ စေ ရန်ဒေသ ပတ်ဝန်းကျင် ဆိုင် ရာ၊ လူ ဦးရေ သိပ်သည်း မှု ထုံးတမ်း ယဉ်ကျေးမှု နှင့် ပတ်သက်သော အနည်းဆုံး သက်ရောက် မှု များ ကို ထိန်းသိမ်းထား နိုင်ခြင်း လေးလေး နက် နက် ရင်း နီး မြုပ်နံ့ ပါသည်။

9. Exera maintains a strict internal reporting framework to ensure that any potential abuses of authority, including human rights abuses, are reported to Exera management for resolution. Exera encourages its staff and contractors to report any concerns or potential abuses of human rights they witness or become aware of during the course of their work with Exera.

၉။ Exera သည် အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်း များ၏ ဖြစ်ပေါ်လာ နိုင် သော လူ အခွင့်အရေး ဆိုင် ရာ စော်ကားမှုများ နှင့် ပတ်သက် ၍ တင်း ကြပ်သော ဌာန တွင်း အစီရင် ခံ စည်းကမ်း ဘောင်များ သတ်မှတ်ထား ခြင်း အား ဖြင့်၎င်း Exera၏ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ ကို အစီရင် ခံ ခြင်း ဖြင့် ၎င်း ဖြေရှင်းသော နည်း လမ်း များ ကို ထိန်း သိမ်း ထား ပါသည်။ Exera သည် ၎င်း၏ တွဲဖက်များ၊ ဖောက်သည်များ ၊ စာချုပ် နှင့် အလုပ်လုပ်သူများ နှင့် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ အား ဖြစ်ပေါ်လာမည့် လူ အခွင့်အရေး တိုင် ရာ စော်ကားခြင်း များ နှင့် ပတ်သက် ၍ မျက်မြင်သက်သေ အဖြစ် ဖြစ်စေ လုပ်ငန်းခွင် အတွင်း သိခြင်း မှ ဖြစ်စေ အစီရင် ခံ နိုင် ရန် အားပေး ပါ သည်။



**Mark Wakeford**  
Chief Executive Officer