	Exera Myanmar Ltd	Code: POL-ALL-02 (EX) (formerly EX- 140101-1)
	Quality Safety & Security Management System	Revision: 02
Title: Statement of Principles		Revised: 11 April 2019
Approval: Mark Wakeford (Chief Executive Officer)		Page 1 of 6

Exera's Statement of Principles is intended to outline the core principles to which Exera is committed. All of these principles are amplified in all organizational policies and procedure.

1. Mission

To be Myanmar's leading Security company providing integrated security, risk management and secure logistics solutions for our customers' people, assets and business operations.

2. Values

- Integrity** – We operate with integrity and are open and honest
- Customer Focus** – We put our customers at the heart of everything we do and provide cost effective solutions that meets their needs
- People** – We make every effort to attract, train, invest and retain excellent motivated people who are the source of our success
- Professionalism** – We take pride in our professionalism and expertise
- Innovation & Initiative** – We provide integrated security solutions through our research, professional networks, expertise, innovation and initiative together with a culture of continuous improvement
- Performance** – We seek to improve performance each year to create long term sustainability

3. Management philosophy

Exera's management will embody the principles of openness, transparency and respect in dealing with colleagues, clients and the communities we work in. Exera will apply energetic and positive leadership, mentorship and teamwork to develop a cohesive and supportive team that involves staff at every level of the company.

Exera ၏ စည်းမျဉ်းဥပဒေသဆိုသည်မှာ Exera တွင် အသုံးပြု ကျင့်သုံးနေသော အဓိကစည်းမျဉ်းများကို အကြမ်းဖျင်း ဖော်ပြရန် အတွက် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ထိုစည်းကမ်းဥပဒေသအားလုံးကို အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများတွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြထားပါသည်။

၁။ မျှော်မှန်းချက်


လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၊ ယင်းတို့ပိုင်ဆိုင်သည့် ပစ္စည်းများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် လုံခြုံရေး၊ Risk management နှင့် လုံခြုံစိတ်ချရသော ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးစသည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနေသော မြန်မာနိုင်ငံ၏ ထိပ်တန်းလုံခြုံရေး ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်လာရန်

၂။ စံနှုန်းများ

- ရိုးသားမှု** - ကျွန်ုပ်တို့သည် ရိုးသားမှုဂုဏ်ကို စောင့်ထိန်း၍ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- လုပ်ငန်းအပ်နှံသူကို အလေးထားခြင်း** - ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများကို အလေးထား၍ ၎င်းတို့၏ လိုအပ်ချက် များနှင့် ကိုက်ညီသော နှုန်းထားဖြင့်သာ ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက် ရှိသည်။
- ဝန်ထမ်းများ** - ကုမ္ပဏီတိုးတက်အောင်မြင်ခြင်း၏ အဓိကဖြစ်သော ဝန်ထမ်းစွမ်းရည် တိုးတက်ရေးအတွက် သင်တန်းပေးခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်နှင့် တက်ကြွသည့်ဝန်ထမ်းကောင်းများကို ရေရှည် လက်တွဲလုပ်ကိုင်နိုင်ရန် အမြဲကြိုးပမ်းအားထုတ် လျက်ရှိပါသည်။
- လုပ်ငန်းတာဝန်ကျွမ်းကျင်ခြင်း** - ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်မှုအား ဂုဏ်ယူလျက်ရှိပါသည်။
- ထိထွက်ဆန်းသစ်နိုင်ခြင်းနှင့် ရှေ့ဆောင်လမ်းပြနိုင်ခြင်း** - ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းများ ဆက်လက်တိုးတက် ကောင်းမွန် လာခြင်းနှင့်အတူ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများ၊ လုပ်ငန်းပိုင်း ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သည့် အသိုင်းအဝိုင်းများ၊ ပညာရှင်များနှင့် ဦးဆောင်ထိထွက်ကြံဆမှုများမှတစ်ဆင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိသည်။
- လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်** - ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းအရည်အသွေးကို ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲစေရန် နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်များကို တိုးတက်မှုရှိစေရန် ကြိုးစားလျက်ရှိပါသည်။

၃။ စီမံခန့်ခွဲမှု သဘောတရားအမြင်

Exera၏ စီမံခန့်ခွဲမှု ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းသည် ကျွန်ုပ်တို့နှင့်အတူ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ ၊ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၊ အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးနှင့် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရာတွင် စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့်လေးစားလိုက်နာမှုတို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ Exera သည် ကုမ္ပဏီ တစ်ခုလုံး၏ ဝန်ထမ်းအဆင့်ဆင့်အားလုံး ပါဝင်သော စည်းလုံးညီညွတ်၍ အထောက်အပံ့ ပေးနိုင်သည့် အသင်းတစ်ခုအဖြစ် တိုးတက်စေရန် မှန်ကန်သော ခေါင်းဆောင်မှု အရည်အသွေး ၊ အသင်း အဖွဲ့စိတ်ဓာတ်တို့ကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။

	Exera Myanmar Ltd	Code: POL-ALL-02 (EX) (formerly EX- 140101-1)
	Quality Safety & Security Management System	Revision: 02
Title: Statement of Principles		Revised: 11 April 2019
Approval: Mark Wakeford (Chief Executive Officer)		Page 2 of 6

4. Compliance

Exera will always adhere to the letter and spirit of applicable national and international laws.

5. Human rights & security

Exera support the principles outlined in the *Universal Declaration of Human Rights*, the *European Declaration of Human Rights*, the *Voluntary Principles on Human Rights and Security*, and the *International Code of Conduct for Private Security Service Providers*. The Montreux Document on Pertinent International Legal Obligations and Good Practices for States Related to Operations of Private Military and Security Companies During Armed Conflict
Its employees will not be complicit in human rights abuses.

6. Licensing

Exera supports the application of transparent and fair licensing systems, and seeks to ensure the maintenance of the highest possible standards.

7. Use of force

Exera is committed to the use of minimal force and lawful in the conduct of its security operations, in accordance with international best practices.

8. Corruption

Exera personnel will not accept anything of value that could be perceived as an inducement or bribe during the course of their work. Similarly, Exera personnel will not offer or provide inducements of any kind to potential clients or government authorities.

9. Conflict of interest

Exera will not use confidential information gained in the course of its work for gain other than as contracted, or enter into any activity

၄။ စည်းကမ်းလိုက်နာခြင်း

Exeraသည် မြန်မာနိုင်ငံ နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စာ၊ ဥပဒေ များကို အမြဲတမ်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ပါသည်။

၅။ လူ့အခွင့်အရေး နှင့် လုံခြုံရေး။

Exera သည် *Universal Declaration of Human Rights*, the *European Declaration of Human Rights*, the *Voluntary Principles on Human Rights and Security*, and the *International Code of Conduct for Private Security Service Providers*. The Montreux Document on Pertinent International Legal Obligations and Good Practices for States Related to Operations of Private Military and Security Companies During Armed Conflict စသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို အခြေခံ၍ စည်းကမ်းများကို ဝံ့ဖိုးထားပါသည်။ Exera ဝန်ထမ်းများသည် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများတွင် ပါဝင်ပတ်သတ်ခြင်းမပြုရ။

၆။ လိုင်စင်။

Exera သည် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိ၍ မျှတမှုရှိသော လိုင်စင် စနစ်ပုံစံများကို ထောက်ပံ့ပေးထားပြီး အမြင့်ဆုံးစံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိလျက်ရှိပါသည်။

၇။ အင်အားအသုံးပြုခြင်း


Exera သည် နိုင်ငံတကာ အကောင်းဆုံး စံညွှန်းများ နှင့် အညီ ၎င်းနှင့် ပတ်သက်သော လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများ ကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် အနည်းဆုံးအင်အားကိုသာလျှင် အသုံးပြုရန်နှင့် တရားဥပဒေနှင့် အညီ ပြုမူဆောင်ရွက်ရန် လိုက်နာကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။

၈။ လာဘ်စားခြင်း

Exera ဝန်ထမ်းများသည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရာတွင် အလုပ်နှင့် ပတ်သက်၍ပစ္စည်းတစ်စုံတစ်ရာ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုများကို လက်ခံလိမ့်မဟုတ်ပေ။ အလားတူ Exera ဝန်ထမ်းများ သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူနှင့် အစိုးရဆိုင်ရာအာဏာပိုင် များအား လာဘ်ထိုးခြင်း ပြုလိမ့်မည် မဟုတ်ပေ။

၉။ သဘောထား ကွဲလွဲမှု

Exera သည် ၎င်းနှင့် လုပ်ငန်းလက်ခံသူ ကြား အထင်လွဲနိုင်စေမည့် သဘောထားကွဲလွဲမှုများမပေါ်ပေါက်စေရန် လျှို့ဝှက်ထားသော သတင်းအချက်အလက်များ ကို လုပ်ငန်း တွင် အသုံးပြုမည်မဟုတ်။

	Exera Myanmar Ltd	Code: POL-ALL-02 (EX) (formerly EX- 140101-1)
	Quality Safety & Security Management System	Revision: 02
Title: Statement of Principles		Revised: 11 April 2019
Approval: Mark Wakeford (Chief Executive Officer)		Page 3 of 6

that may result in a conflict of interest between Exera and its clients.

10. Confidentiality & non-disclosure

Exera ensures all client and partner information relating to lawful activities is closely protected.

11. Quality

Exera is committed to maintaining client satisfaction through the use of quality procedures that are operated to meet or exceed the ISO 9001 standard.

Employment Practices

12. Hiring

Employee selection and recruitment is carried out according to objective criteria applied equitably to all candidates. Exera ensures new employees have the necessary skills to enable them to carry out their duties, and background checks are carried out prior to employment to ensure that personnel:

- have no criminal record;
- have no past responsibility for human rights violations or violations of international humanitarian law; and
- have not been dishonourably discharged from the police or armed forces.

13. Records

Exera maintains accurate employee records in a database of its employees, past and present.

14. Training & professionalism

Exera acknowledges the importance of training at all levels. It recognizes that basic training and continual refresher and development are crucial to the maintenance of professional standards.

၁၀။ အတွင်းရေးလျှို့ဝှက်ချက် နှင့် မထုတ်ပြန်ချက်။

Exera သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံသူများ၏ အတွင်းရေးလျှို့ဝှက် သတင်းအချက်အလက်များကို ဥပဒေနှင့်လျော်ညီစွာ ကာကွယ်ထားပါသည်။

၁၁။ အရည်အသွေး

Exera သည် ISO 9001 စံနှုန်းအရည်အသွေးနှင့်အညီ အရည်အသွေးပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အသုံးပြု၍ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများကို ကျေနပ်မှုရစေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း

၁၂။ ဝန်ထမ်းခန့်ထားခြင်း

Exera သည် ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားရာတွင် အရည်အသွေးပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းများ ရရှိနိုင်ရန် သတ်မှတ်ထားသော အချက်များနှင့်အညီ ရွေးချယ်ခန့်ထားလျက်ရှိပါသည်။ Exera သည် လိုအပ်သော အရည်အချင်းများနှင့် ပြည့်စုံသော ဝန်ထမ်းအသစ်များ ခန့်ထားရာတွင် သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နိုင်ရန် နှင့် ၎င်းတို့အား အလုပ်မခန့်မီ ၎င်းတို့၏ကိုယ်ရေးကိုယ်တာနှင့်ဆိုင်သော နောက်ခံအခြေအနေများကို စစ်ဆေးပြီးမှသာလျှင် အလုပ်ခန့်အပ်ပါသည်။


- ရာဇဝတ်မှု ကင်းရှင်းခြင်း၊
- အတိတ်မှ လူ့အခွင့်အရေးဥပဒေ နှင့် သက်ဆိုင်သော ချိုးဖောက်မှုများ၊
- စစ်တပ်နှင့်ရဲဘက်ဆိုင်ရာ မှ ထုတ်ပယ်ခံရခြင်း၊

၁၃။ မှတ်တမ်းများ

Exeraသည် အတိတ်နှင့်လက်ရှိဝန်ထမ်းရေးရာမှတ်တမ်းများကို သေချာမှန်ကန်စွာ ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။

၁၄။ သင်တန်းပေးခြင်း နှင့် လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုရှိခြင်း

Exeraသည် သင်တန်းပေးခြင်း၏အရေးပါမှု များကို သေချာစွာနားလည် သဘောပေါက်ထားပါသည်။ အခြေခံသင်တန်းများနှင့် ပြန်လည်မွမ်းမံသင်တန်းပေးခြင်းသည် ကျွမ်းကျင်မှုစံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရန် အရေးကြီးသည်ဟု Exera သည် ခံယူထားလျက်ရှိပါသည်။

	Exera Myanmar Ltd	Code: POL-ALL-02 (EX) (formerly EX- 140101-1)
	Quality Safety & Security Management System	Revision: 02
Title: Statement of Principles		Revised: 11 April 2019
Approval: Mark Wakeford (Chief Executive Officer)		Page 4 of 6

15. Working conditions

Exera acknowledges the importance of maintaining good, safe and humane working conditions. Exera always operates according to national laws and regulatory standards and international best practices regarding safe working conditions.

16. Compensation & benefits

Exera provides all employees with a contract of employment setting out the terms and conditions of their employment. Employees are remunerated appropriately and in a timely fashion.

17. Health & safety

Exera ensures Myanmar’s national standards of health and safety are surpassed and that all health and safety risk assessments are conducted to a high standard. Exera complies with the OHSAS 18001 international standard for occupational health and safety.

18. Equality of opportunity

Exera supports the principles of employment equity and ensures each employee is fully integrated and not subject to discrimination on the grounds of ethnicity or social background, skin colour, union affiliation, sex, religion, political opinion, nationality, or sexual orientation.

19. Work/life balance

Exera recognizes the right balance needs to be found between service quality and ensuring the quality of the employee’s personal life. Exera organizes with its employees to minimize negative impacts on personal life caused by overtime, night work and weekend work.

20. Cultural & political sensitivity

Exera respects different points of view, cultural patterns and work habits, and its staff works without prejudice or bias

၁၅။ အလုပ်အခြေအနေ

Exera သည် အန္တရာယ်ကင်း၍ ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်၏ အရေးကြီးပုံကို လက်ခံပါသည်။ Exera သည် အန္တရာယ်ကင်း၍ ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင် နှင့် ပတ်သက်၍ နိုင်ငံဥပဒေ၊ ထိန်းသိမ်းထားသော စံနှုန်းများနှင့် အကောင်းဆုံး နိုင်ငံတကာဥပဒေများကို အသုံးပြု၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

၁၆။ လျော်ကြေးနှင့်အကျိုးအမြတ်

Exera သည် ဝန်ထမ်းများကို ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ဦးသဘောတူစာချုပ် အတိုင်းပါရှိသော အချက်များနှင့် လျော်ညီစွာ စီစဉ်ပေးထားပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် သင့်လျော်သောလုပ်ခကြေးငွေ ကို အမြန်ဆုံးရရှိမည်။

၁၇။ ကျန်းမာရေးနှင့် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး

Exera သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး စံနှုန်းများထက် သာလွန်အောင် အသုံးပြုပြီး ကျန်းမာရေးနှင့် အန္တရာယ်ကင်းရေး ချင့်ချိန်ဆုံးဖြတ်ချက်များအား အဆင့်မြင့်ဆုံး စံချိန် များဖြင့် စီမံခန့်ခွဲပါသည်။ Exera သည် OHSAS 18001 အလုပ်အကိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာ ကျန်းမာရေးနှင့် အန္တရာယ်ကင်းရေး စံနှုန်းများကို လိုက်နာပါသည်။

၁၈။ သာတူညီမျှအခွင့်အရေး


Exera သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏အလုပ်ခံထားမှု ဆိုင်ရာ စည်းကမ်းများ ညီမျှမှုရစေရန်၊ ထောက်ပံ့ထားရန်နှင့် ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် အပြည့်အစုံ ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းထားပြီး ကျား၊ မခွဲခြားခြင်း၊ နိုင်ငံသား၊ အသားအရောင်၊ လူမျိုးစု၊ နိုင်ငံရေးအမြင်၊ မျိုးစုခြင်းပေါင်းစပ် မှု အကြောင်းတရားများပေါ် အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမရှိပါ။

၁၉။ အလုပ်မျှတမှုရှိခြင်း

Exera သည် ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး နှင့် ဝန်ထမ်း တစ်ယောက်၏ သေချာသော အရည်အသွေး ကြားတွင်တွင် မှန်ကန်သော ညီမျှချက် ရှိရမည်ဟု နားလည် သဘော ပေါက်ပါသည်။ ညဘက်အချိန်ပိုအလုပ်ချိန်များ နှင့် စနေ၊ တနင်္ဂနွေအလုပ်ချိန်များကြောင့် ဝန်ထမ်းများ၏ကိုယ်ရေး ကိုယ်တာများကိစ္စရပ်များတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော အပြုသဘော မဆောင်သည့် သက်ရောက်မှု များ ကို နည်းနိုင်သမျှ နည်းစေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀။ ယဉ်ကျေးမှု နှင့် နိုင်ငံရေးသိမ်မွေ့နူးညံ့မှု

Exera သည် မတူညီသော အမြင်၊ ယဉ်ကျေးမှု အနုပညာ များ နှင့် အလုပ်အကျင့်များ အပြင် နိုင်ငံသား၊ လိင်၊ ကိုးကွယ်သည့် ဘာသာ၊ ယဉ်ကျေးမှု စသည့်အချက်များကို ထည့်သွင်းမစဉ်းစားပဲ

	Exera Myanmar Ltd	Code: POL-ALL-02 (EX) (formerly EX- 140101-1)
	Quality Safety & Security Management System	Revision: 02
Title: Statement of Principles		Revised: 11 April 2019
Approval: Mark Wakeford (Chief Executive Officer)		Page 5 of 6

regardless of nationality, sex, religion or culture. Workplace behaviour is expected to be neutral, professional and respectful in respect of these subjects.

21. Drugs and alcohol

Exera personnel will be unintoxicated at all times while on duty. The use of illegal drugs by Exera personnel is strictly prohibited at any time. The use of legal or prescribed drugs at a workplace without prior medical and HR approval is also prohibited.

Relationship with Stakeholders

22. Relationship with clients

Exera will seek to represent the best interests of its clients in a transparent manner in accordance with these principles. Exera applies ISO 9001 compliant quality processes to its client interactions.

23. Relationship with competitors

Exera operates fairly in relation to other private security companies. It will not compete by means of anti-competitive practices or by compromising professional standards. It will not collude with competitors to artificially increase market prices or artificially lower costs.

24. Relationship with security forces

Exera facilitates rule of law by working with lawful security forces to provide information necessary for law enforcement and crime prevention, while respecting client confidentiality and ensuring that any information provided does not lead to abuse of authority by security forces.

25. Relationship with other parties

Exera is not affiliated with any political movements or parties, paramilitary or criminal groups, or national justice and security agencies in any manner that

ဝန်ထမ်းများ အလုပ်တွင် ဘက်လိုက်ခြင်း၊ ထိခိုက်နစ်နာစေမှု မရှိစေရန် လေးစားလိုက်နာပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အမူအကျင့် များသည် ပညာရှင်ပီသပြီး လေးစား၍ ကြားနေစိတ်များ ဖြစ်ပေါ်စေရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

၂၁။ မူးယစ်ဆေးနှင့်အရက်သေစာ

Exera ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်ချိန်အတွင်း အရက်သေစာ သောက်စားခြင်း မပြုရ။ တရားမဝင် မူးယစ်ဆေးဝါး အသုံးပြုခြင်း ကိုလည်း တင်းကျပ်စွာတားမြစ်ထားပါသည်။ တရားဝင် သို့မဟုတ် ပြဌာန်းထားသော ဆေး များ အား ဆေးကုသခြင်း နှင့် HR ဌာနမှ ထောက်ခံချက် မပါခဲ့လျှင် အသုံးပြုခွင့် တားမြစ်ထားသည်။

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ရပ်တွင်အစုရှယ်ယာပါဝင်များ နှင့် ဆက်ဆံရေး

၂၂။ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ နှင့် ဆက်ဆံရေး

Exera သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏အကောင်းဆုံး အကျိုးကျေးဇူးများအတွက် ထိုပြဌာန်းထားသော ဥပဒေများနှင့် အညီ ပွင့်လင်းမြင်သာသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပုံဖော်ရှာဖွေဆောင်ရွက်ပါသည်။ Exera သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏ တုံ့ပြန်မှုများကို ISO 9001 အရည်အသွေးစီစစ်ခြင်းဖြင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၃။ ပြိုင်ဘက်များနှင့် ဆက်ဆံရေး


Exera သည် အခြားလိုခြံရေး ကုမ္ပဏီများနှင့် ဆက်ဆံရာတွင် လည်း မျှတစွာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပါသည်။ Exera သည် လုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်မှုစံနှုန်းများကို လျော့ချခြင်းဖြင့်သော် လည်းကောင်း၊ ယှဉ်ပြိုင်မှုအလေ့အကျင့်များကို ဆန့်ကျင်၍ သော်လည်းကောင်း ပြိုင်ဆိုင်လိမ့်မည် မဟုတ်ပေ။ ပြိုင်ဘက်များနှင့်လည်း လိမ်လည် လှည့်ဖြား ပေါင်းကြံ၍ နှုန်းထားများ မြင့်၍သော်လည်းကောင်း၊ နိမ့်၍သော်လည်းကောင်း ပြုလုပ်လိမ့်မည်မဟုတ်ပေ။

၂၄။ လုံခြုံရေးအင်အားစုများနှင့် ဆက်ဆံရေး

Exera သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏ လျှို့ဝှက်ချက်များကို လေးစားပြီး လုံခြုံရေးအဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် သတင်းအချက် အလက်များကို အာဏာအလွဲသုံးစားလုပ်၍ ရယူခြင်းရှိ/မရှိ သေချာစေရန် ရာဇဝတ်မှုကာကွယ်ခြင်း နှင့် ဥပဒေ အရ လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ အလုပ်လုပ်ခြင်းအားဖြင့် ပြဌာန်းထားသော ဥပဒေစည်းကမ်းများကို လေးစားလိုက်နာလျက်ရှိပါသည်။

၂၅။ အခြားပါတီလုပ်ငန်းစုများနှင့် ဆက်ဆံရေး

Exera သည် နိုင်ငံ့ဥပဒေများ နှင့် Exera ၏ စည်းမျဉ်းများကို ချိုးဖောက်နိုင်မည့် နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများ (သို့မဟုတ်) အခြား ပါတီ၊ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၏ တပ်မတော်နှင့်စင်ပြိုင်စစ်တပ်ကဲ့သို့သော လက်နက်ကိုင် (သို့မဟုတ်) ပြစ်မှုကျူးလွန်သူ အဖွဲ့အစည်းများ

	Exera Myanmar Ltd	Code: POL-ALL-02 (EX) (formerly EX- 140101-1)
	Quality Safety & Security Management System	Revision: 02
Title: Statement of Principles		Revised: 11 April 2019
Approval: Mark Wakeford (Chief Executive Officer)		Page 6 of 6

contravenes national law or the spirit of Exera’s principles

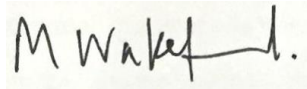
(သို့မဟုတ်) နိုင်ငံတရားရုံးများ နှင့် လုံခြုံရေး အေဂျင်စီ များ၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များ နှင့် ဆက်သွယ်ပေါင်းစည်းမှု မပြုလုပ်ပါ။

26. Relationship with environment

Exera will minimize its impact on the environment through prevention of pollution, thoughtful use of natural resources, and mitigation of waste.

၂၆။ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် နှင့် ဆက်ဆံရေး

Exera သည် စွန့်ပစ်ပစ္စည်း လျော့နည်းစေခြင်း၊ သဘာဝ အရင်းအမြစ်များကို စဉ်းစားတွေးတော၍ အသုံးပြုခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင် ညစ်ညမ်းမှုများကို ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်း အစရှိသော ပတ်ဝန်းကျင် အပေါ်တွင် သက်ရောက်မှုများကို နည်းနိုင်သမျှ နည်းစေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



Mark Wakeford
Chief Executive Officer