

To: All

ဝန်ထမ်းအားလုံးသို့

DRUG AND ALCOHOL POLICY

အရက်သေစာသောက်စားခြင်းနှင့် မူးယစ်ဆေးဝါး သုံးစွဲခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ

1. Exera is committed to the provision of safe, healthy and productive workplaces for all employees.

၁။ Exera သည် ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းနေရာများကို ထောက်ပံ့ပေးရန် တာဝန်ခံထားပါသည်။

2. Exera recognizes that the abuse of drugs, alcohol or other intoxicating substances impairs employees' ability to perform properly. This could have a serious adverse effect on the safety, efficiency and productivity of Exera and its employees.

၂။ မူးယစ်ဆေးဝါး၊ အရက်နှင့် အခြားမူးယစ်စေသော အရာများသုံးစွဲခြင်းသည် ဝန်ထမ်းများ၏ မှန်ကန်သော ဆောင်ရွက်မှုစွမ်းရည်ကို ထိခိုက်စေသည်ဟု Exera သည် လက်ခံထားပါသည်။ အဆိုပါ အရာများသည် Exera ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေး၊ စွမ်းဆောင်ရည်ကို ဆိုးဝါးစွာထိခိုက်စေနိုင်ပါသည်။

3. Exera is committed to conducting random sample alcohol and illegal drug testing. Targeted testing may also be conducted where a reasonable cause for suspicion of alcohol and drug activity is indicated.

၃။ Exera သည် တရားမဝင်မူးယစ်ဆေးဝါးသုံးစွဲခြင်း ရှိမရှိ/နှင့်အရက်သေစာ သောက်သုံးခြင်း ရှိ မရှိ/ ရှောင်တခင် စစ်ဆေးမှုများကို အလျဉ်းသင့်သလို ဆောင်ရွက်ပါမည်။ မူးယစ်ဆေးဝါး သုံးစွဲခြင်း၊ အရက်သေစာ သောက်သုံးခြင်း စသည် ခိုင်လုံသော သံသယဖြစ်ဖွယ် အပြုအမူများ တွေ့ရှိပါက သတ်မှတ်ထားသော စစ်ဆေးမှုများကို ဆောင်ရွက်လိမ့်မည် ဖြစ်သည်။

4. The following are strictly prohibited, and are grounds for immediate termination of employment without severance:

၄။ အောက်ဖော်ပြပါတို့ကို စည်းကမ်းတင်းကျပ်စွာ တားမြစ်ထားပြီး မည်သည့်ခံစားခွင့်မျှ ခံစားခွင့်မရှိဘဲ ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ ချက်ခြင်းရပ်စဲခြင်းခံရမည့် အကြောင်းရင်းများ ဖြစ်သည်။

a. The use, possession or distribution of drugs, alcohol and other intoxicating substances without prior medical and HR approval; and

(က) ဆေးအထောက်အထားနှင့် HR ၏ ထောက်ခံချက်မရှိဘဲ မူးယစ်ဆေးဝါးများ၊ အရက်နှင့် အခြားမူးယစ်စေသော အရာများကို ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်ထားရှိခြင်းနှင့် အသုံးပြုခြင်း။

b. Reporting for duty or working while intoxicated by alcohol or any legal or illegal drug.

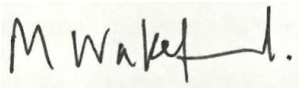
(ခ) တရားမဝင် (သို့) တရားဝင် မူးယစ်ဆေးဝါးများ (သို့) အရက်သေစာသောက်သုံး၍ တာဝန်ချိန် (သို့) အလုပ်လုပ်နေသည့်အချိန်တွင် မူးယစ်နေသည်ဟု သတင်းပို့ခံရခြင်း။

c. Being tested positive for illegal drugs, or refusing to take a drug or alcohol test when directed.

(ဂ) တရားမဝင် မူးယစ်ဆေးဝါး သုံးစွဲထားသည့် ရလဒ်တွေ့ရှိခြင်း ၊ (သို့) မူးယစ်ဆေးဝါးသုံးစွဲခြင်း ရှိ မရှိ/ အရက်သေစာသောက်သုံးခြင်း ရှိ မရှိ/ ညွှန်ကြားချက် အရ စစ်ဆေးမှုများကို ငြင်းဆိုခြင်း

5. In addition to termination, individuals breaching this policy will be reported to police authorities if they have committed any criminal offence.

(၅) အလုပ်မှရပ်စဲခြင်းအပြင် ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်သော ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့်ရာဇဝတ်မှုမြောက်သော ပြစ်မှုကိုမဆို ကျူးလွန်ခဲ့လျှင် သက်ဆိုင်ရာရဲအာဏာပိုင်ထံသို့ သတင်းပေးပို့ ခံရလိမ့်မည်။



Mark Wakeford
Chief Executive Officer